



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 122]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 2, 2013/फाल्गुन 11, 1934

No. 122]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 2, 2013/PHALGUNA 11, 1934

मानव संसाधन विकास भंगालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 156(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन दमन और द्वीप में राजकीय पॉलिटेक्निक में प्राचार्य, विभागाध्यक्ष (सिविल/यांत्रिक/रासायनिक/सूचना प्रौद्योगिकी) और प्रबक्षता पद पर भर्ती की पद्धति का विनिमय करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजकीय पॉलिटेक्निक संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन दमन और द्वीप, प्राचार्य, विभागाध्यक्ष (सिविल/यांत्रिक/रासायनिक/सूचना प्रौद्योगिकी) और प्रबक्षता (समूह-क) पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अधिकारी	वेतन अधिकारी	सीधे भर्ती केर जाने काले	सीधे भर्ती केर जाने काले	परिवेक्षा की	भर्ती की प्रेस्नलति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती समिति है तो उसकी संरचना	यदि विभागीय प्रेस्नलति/ प्रतिनियुक्ति/ श्रेणियां जिनसे प्रेस्नलति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	भर्ती केर में किन परिस्थिति यों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
1. प्राचार्य	1*	साधारण	वेतन बैंड- लागू	50 वर्ष	आवश्यक:	आयू ³	एक वर्ष	प्रेस्नलति	प्रेस्नलति: विभागीय क्रमांक वेतनमान समिति के लिए संबध लोक सेवा	सीधे भर्ती	
	(2013)	केन्द्रीय सेवा,	4 37400- 67000 +	नहीं होता	(i) किसी मान्यता प्राप्त शैक्षिक विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/प्रोटोटायोगिकी के अंतर्गत: समुचित बाय से बैचलर और स्नास्टर डिग्री या बैचलर अथवा सास्टर	नहीं।	जिसके न हो सकते पर भर्ती द्वारा वेतनमान समिति के लिए संबध लोक सेवा	प्रतिनियुक्ति द्वारा पद भरे जाने के लिए संघ लोक सेवा			
* कार्यभार के आधार पर		समूह के राज-पत्रित अनन्तसंचि	राज-ग्रेड वेतन	सेवा, समूह के शैक्षिक सरकार के केन्द्रीय सरकार	समूह के राज-पत्रित अनन्तसंचि	वेतन बैंड-लागू वेतन नहीं होता	प्रेस्नलति: विभागीय क्रमांक वेतनमान समिति के लिए संबध लोक सेवा	प्रेस्नलति: विभागीय क्रमांक वेतनमान समिति के लिए संबध लोक सेवा	प्रेस्नलति: विभागीय क्रमांक वेतनमान समिति के लिए संबध लोक सेवा	प्रेस्नलति: विभागीय क्रमांक वेतनमान समिति के लिए संबध लोक सेवा	

परिवर्तन वीय किया जा सकता है।	सहित और विशेष अक्षता 2000/- रु. प्रतिमाह	द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदर्शी या आदर्शों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती हैं)	टिप्पण 1: अन्यथा औद्योगिक क्षेत्र में दस ⁶ वर्ष से अन्यून अनुभव, जिसमें कम से कम तीन वर्ष विभागाधीक्षक के समन्वय स्तर का अनुभव हो।	टिप्पण 1: अहंताएं, अन्यथा अध्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्द किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अवधारित करने के लिए विधायक तारीख भरत में जनजातियों के अङ्गरच्छी की दशा में तब सिद्धि	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है।	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है।	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष सेवा की है।
			टिप्पण: प्रोलंति के लिए न्यूलंतम अर्हक सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर ⁷ आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वान्वी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	टिप्पण: प्रोलंति के लिए न्यूलंतम अर्हक सेवा की गणना में 2. विकास आयुक्त, दमन और दीव- सदस्य तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर ⁷ आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वान्वी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

से	प्रतिनियुक्ति:	के संबंध में विचार करने के लिए)	विकास
		केन्द्रीय	
आधेदन प्राप्त करने के लिए नियत की अंतिम तारीख होगी (न कि वह नहीं है। अंतिम तारीख जो असम, सेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम,	सरकार/राज्य सरकारीसंघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे (क) (।) जो मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सांश्वारिक संघरण किए हुए हैं, या (।।) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में बेतन बैठ-4 ओआईसी दमन-सदस्य बेतनमान के साथ शैक्षणिक ग्रेड बेतन 9000 रु. पर नियमित आधार पर नियमित के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;	केन्द्रीय सरकारीसंघ राज्य आयुक्त, दमन और दीव- अधिकारी अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अङ्गशाखों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। टिप्पणी। धीरेच.डी. की समतुल्यता अंतर्राष्ट्रीय जर्नल में पांच प्रकाशन की होगी जहाँ प्रत्येक जर्नल 2.0 से अन्त्यन् संचयी समाधात का घातांक रखता हो तथा पदधारी मुख्य लेखक हो और सभी पांच प्रकाशन उसकी विशेषज्ञता क्षेत्र के हों। टिप्पण 2. धीरेच.डी. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से होनी चाहिए। टिप्पण 3. अनुसंधान अनुभव, अच्छा शैक्षणिक	विचार करने के लिए)
आधेदन प्राप्त करने के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने के अङ्गशाखों के पर्याप्त संख्या में होगी (न कि वह नहीं है। अंतिम तारीख जो असम, सेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम,	केन्द्रीय सरकारीसंघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे (क) (।) जो मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सांश्वारिक संघरण किए हुए हैं, या (।।) जिन्होंने मूल काइर या विभाग में बेतन बैठ-4 ओआईसी दमन-सदस्य बेतनमान के साथ शैक्षणिक ग्रेड बेतन 9000 रु. पर नियमित आधार पर नियमित के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;	केन्द्रीय सरकारीसंघ राज्य आयुक्त, दमन और दीव- अधिकारी अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अङ्गशाखों के पर्याप्त संख्या में नियमित आधार पर सांश्वारिक संघरण किए हुए हैं, या दीव-सदस्य टिप्पण 2. धीरेच.डी. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से होनी चाहिए। टिप्पण 3. अनुसंधान अनुभव, अच्छा शैक्षणिक	विचार करने के लिए)
जम् और कश्मीर के लद्दाख बंद,	जिनके पास सीधे अर्ती किए जाने के लिए संभव 7 में विहित शैक्षिक	जिनके पास सीधे अर्ती किए जाने के लिए संभव 7 में विहित शैक्षिक	और

हिमायत प्रदेश के प्र ताहौल और स्थानीय समिति निले तथा चंबा-जिले	रिकार्ड, पुस्तकों/अनुसंधान प्रकाशनों/आईपीआर/पेटेंट समाले में रिकार्ड चयन समिति के विशेषज्ञों के द्वारा वाहित रूप में हो।	यदि औद्योगिक पानी अनुभव पर विचार किया जा रहा है तो वह डिजाइनिंग, योजना, निष्पादन विशेषण, कवालिटी नियंत्रण, नव परिवर्तन, प्रशिक्षण, तकनीकी निकेबार दबीप सम्ह या लद्ददबीप के अध्यर्थियों के लिए समिति के विवित की गई है।)	अहंताएं अनुभव हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विशेषज्ञ अधिकारी जो प्रोफ़ेन्सिति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ़ेन्सिति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद
हिमायत प्रदेश के प्र ताहौल और स्थानीय समिति निले तथा चंबा-जिले	रिकार्ड, पुस्तकों/अनुसंधान प्रकाशनों/आईपीआर/पेटेंट समाले में रिकार्ड चयन समिति के विशेषज्ञों के द्वारा वाहित रूप में हो।	यदि औद्योगिक पानी अनुभव पर विचार किया जा रहा है तो वह डिजाइनिंग, योजना, निष्पादन विशेषण, कवालिटी नियंत्रण, नव परिवर्तन, प्रशिक्षण, तकनीकी निकेबार दबीप सम्ह या लद्ददबीप के अध्यर्थियों के लिए समिति के विशेषज्ञ सदस्यों के बांका अनुसार विशेषज्ञता के समर्त्य प्रबंधकीय स्तर का हो।	प्राचार्य पद के लिए प्रबंधन और नेतृत्व क्षमता चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों की बांका के अनुसार हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद

प्रदान नहीं की गई है, तो न्यूनतम 60 प्रतिशत संकलन प्रथम वर्ग/श्रेणी के समतुल्य है। यदि ग्रेड अंक प्रणाली अपनायी जाती है तो संचित औसत ग्रेड अंक समतुल्य अंक के रूप में निम्नवत परिवर्तित किया जाएगा। ग्रेड अंक समतुल्य प्रतिशत	अधिक है, साधारणतया 03 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पणी:	प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे कॉर्टिय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया जाय है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस	
6.25	55 प्रतिशत	7.25	65 प्रतिशत	
6.75	60 प्रतिशत	7.75	70 प्रतिशत	
8.25	75 प्रतिशत			

अनुसंधी

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(2) विभागाध्यक्ष (2013)	4*	साधारण	वेतन बैंड-	चयन	40	वर्ष	आवश्यकः	आयृ ³ : एक वर्ष	75 प्रतिशत प्रोन्नति:	समूह 'क' विभागीय प्राप्ति	सीधी भर्ती में संघ लोक सेवा	
*कार्यभार सेवा,	केन्द्रीय	केन्द्रीय	4.	पद	से अधिक नहीं।	(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की अंहीनता: समुचित बांध से बेचलर हाँ और मास्टर डिग्री या सरकार द्वारा अथवा मास्टर स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य डिग्री और समय पर इंजीनियरिंग में पीएच.डी. जारी किए गए अनुदर्शी औद्योगिक क्षेत्र में दस वर्ष से अन्यून अनुकूल आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	जिन्हें वेतन बैंड-द्वारा जिसके न हो सकते हो पर प्रतिक्रिया के बैंड-वेतन 3 सकाने + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 5400 रु. में लिए। वेतन 5400 रु. पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात से नियुक्ति के पश्चात द्वारा, 25 वर्ष से अधिक आवश्यक करना है।	वेतनमान समिति पर आयोग के पारामर्श करना।				
(1) सिविल इंजीनियरी-01	के आधार पर विवर्तन परिवर्तन किया जा अनुसुचि तका है वीय	37400-67000	रु.+शैक्षिक वेतन परिवर्तन परिवर्तन	रु. राज-सेवा, इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की अंहीनता: समुचित बांध से बेचलर हाँ और मास्टर डिग्री या सरकार द्वारा अथवा मास्टर स्तर पर प्रथम श्रेणी या समतुल्य डिग्री और समय पर इंजीनियरिंग में पीएच.डी. जारी किए गए अनुदर्शी औद्योगिक क्षेत्र में दस वर्ष से अन्यून अनुकूल आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित बांध से बेचलर और मास्टर डिग्री या समतुल्य डिग्री और इंजीनियरिंग प्रौद्योगिकी की समुचित बांध से	प्रोन्नति पर आयोग के पारामर्श करना।						
(2) यांत्रिक इंजीनियरी-01	रसायन इंजीनियरी-01	4000 रु.	परिवर्तन किया जा अनुसुचि तका है वीय	परिवर्तन किया जा अनुसुचि तका है वीय	परिवर्तन किया जा अनुसुचि तका है वीय	(ii) अंग्रेजी/अनुसंधान/औद्योगिक क्षेत्र में दस वर्ष से अन्यून अनुकूल आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	समुचित बांध में सदस्य, 10 वर्ष सेवा की है। लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष द्वारा।	1. अंग्रेजी/प्रौद्योगिकी की समुचित बांध में सदस्य, 10 वर्ष सेवा की है। लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष द्वारा।	विभागीय प्राप्ति	प्रोन्नति पर आयोग के पारामर्श करना।		
(3) रसायन इंजीनियरी-01										विभागीय प्राप्ति	प्रोन्नति के लिए जा रहा हो जाहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु	
(4) सूचना प्रौद्योगिकी-01										विभागीय प्राप्ति	विभागीय प्राप्ति	

प्रबंध	को	विवरण: प्रोन्नति के समूह डीपीसी (पुष्टि लिए न्यूनतम में अंहक सेवा की के संबंध में गणना में किसी विचार के अधिकारी द्वारा लिए):	विकास जिससे छठे केन्द्रीय आयुक्त, दमन वेतन आयोग की और दीव-अद्यता सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा दीव-सदस्य को वेतन आयोग 4.
5. प्रबंध	यह तब जबकि 5. प्रबंध	उनके द्वारा की गई ऐसी ओआईडीसी, अंहक/प्रतिता सेवा दमन-सदस्य पहले ही पूरी कर ली है, अगली 6. उप वेतन उच्चतर श्रेणी में संरक्षक, दमन-प्रोन्नति के लिए सदस्य अपनी परिवीक्षा की अवधि 7. निदेशक, सफलतापूर्वक पूरी लेखा, दमन-सदस्य कर ली हो।	उनके द्वारा की गई ऐसी ओआईडीसी, अंहक/प्रतिता सेवा दमन-सदस्य पहले ही पूरी कर ली है, अगली 6. उप वेतन उच्चतर श्रेणी में संरक्षक, दमन-प्रोन्नति के लिए सदस्य अपनी परिवीक्षा की अवधि 7. निदेशक, सफलतापूर्वक पूरी लेखा, दमन-सदस्य कर ली हो।
आयु सीमा	पीएच.डी.	(II) अध्यापन/अनुसंधान करने के और औद्योगिक क्षेत्र में इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी लिए निर्णयक की सुसंगत ब्रांच में 03 वर्ष से अन्तर्न अनुभव। तरीख भारत में अध्यार्थियों टिप्पण 1: अंहताएं, अन्यथा अध्यार्थियों की दशा में सुझाहित उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ करने के लोक सेवा आयोग के लिए विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है। गई अंतिम टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अंहता (अंहताएं) उन होगी (न कारणों के लिए जो कि वह लेखबद्ध किए जाए संघ अंतिम लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों असम, मेधावीय, की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब प्रदेश, असमाधान के किसी प्रक्रम पर किंजीरम, संघ लोक सेवा आयोग की माणिपुर, यह राय है कि उसके लिए	उनके द्वारा की गई ऐसी ओआईडीसी, अंहक/प्रतिता सेवा दमन-सदस्य पहले ही पूरी कर ली है, अगली 6. उप वेतन उच्चतर श्रेणी में संरक्षक, दमन-प्रोन्नति के लिए सदस्य अपनी परिवीक्षा की अवधि 7. निदेशक, सफलतापूर्वक पूरी लेखा, दमन-सदस्य कर ली हो।
आयु सीमा	पीएच.डी.	(II) अध्यापन/अनुसंधान करने के और औद्योगिक क्षेत्र में इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी लिए निर्णयक की सुसंगत ब्रांच में 03 वर्ष से अन्तर्न अनुभव। तरीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए जो लिए विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है। गई अंतिम टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अंहता (अंहताएं) उन होगी (न कारणों के लिए जो कि वह लेखबद्ध किए जाए संघ अंतिम लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों असम, मेधावीय, की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब प्रदेश, असमाधान के किसी प्रक्रम पर किंजीरम, संघ लोक सेवा आयोग की माणिपुर, यह राय है कि उसके लिए	उनके द्वारा की गई ऐसी ओआईडीसी, अंहक/प्रतिता सेवा दमन-सदस्य पहले ही पूरी कर ली है, अगली 6. उप वेतन उच्चतर श्रेणी में संरक्षक, दमन-प्रोन्नति के लिए सदस्य अपनी परिवीक्षा की अवधि 7. निदेशक, सफलतापूर्वक पूरी लेखा, दमन-सदस्य कर ली हो।

<p>नागार्लैंड, विपुरा, स्थिकम्, और कर्मीर राज्य के लद्दाख खंड,</p> <p>हिमाचल प्रदेश के लाहौल और चंबा-जिले</p> <p>जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप</p>	<p>आरक्षित रिक्विटों को भारत के लिए अधिकृत अनुङ्गव रखने वाले उन समुदायों के अधिकृतों के पर्याप्त संघ्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पणि 1. पीएच.डी. की समतुल्यता अंतर्राष्ट्रीय जर्नल में पांच प्रकाशन की होगी जहां प्रत्येक जर्नल 2.0 से अन्यन् संचयी समाधान का जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप</p>	<p>टिप्पणि 2. पीएच.डी. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से होनी चाहिए।</p> <p>टिप्पणि 3. अनुसंधान अनुभव, अच्छा, शैक्षणिक रिकार्ड, पुस्तकों/अनुसंधान पत्र प्रकाशनों/ आईपीआर/ विहित की पेटेट आदि में गई है।</p>		
<p>नागार्लैंड, विपुरा, स्थिकम्, और कर्मीर राज्य के लद्दाख खंड,</p> <p>हिमाचल प्रदेश के लाहौल और चंबा-जिले</p> <p>जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप</p>	<p>आरक्षित रिक्विटों को भारत के लिए अधिकृत अनुङ्गव रखने वाले उन समुदायों के अधिकृतों के पर्याप्त संघ्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>टिप्पणि 1. पीएच.डी. की समतुल्यता अंतर्राष्ट्रीय जर्नल में पांच प्रकाशन की होगी जहां प्रत्येक जर्नल 2.0 से अन्यन् संचयी समाधान का जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप</p>	<p>टिप्पणि 2. पीएच.डी. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से होनी चाहिए।</p> <p>टिप्पणि 3. अनुसंधान अनुभव, अच्छा, शैक्षणिक रिकार्ड, पुस्तकों/अनुसंधान पत्र प्रकाशनों/ आईपीआर/ विहित की पेटेट आदि में गई है।</p>	<p>की सिफारिशों पर निदेशक, आधारित विस्तारित तत्त्वधारी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर साइश पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में देतन बैंड-3 वेतनमान 15600- 39100 रु. + शैक्षणिक ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर दस वर्ष सेवा की हैं; और</p>	<p>ओआईडीसी, दमन-सदस्य वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी 5. उप वन संरक्षक, दमन- सदस्य</p> <p>6. निदेशक, लेखा, दमन- सदस्य</p>

सदस्यों के द्वारा गांधित रूप में हों।	<p>यदि औद्योगिक अनुभव पर विचार किया जा रहा है तो वह डिजाइनिंग, योजना, निष्पादन विशेषण, क्वालिटी नियंत्रण, नव परिवर्तन, प्रशिक्षण, पुस्तकों/तकनीकी अनुसंधान पत्र प्रकाशन/आईपीआर/ पैटेंट आदि में अनुभव चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों की वाक्ता के अनुसार हो।</p>	<p>विभागाध्यक्ष पद के लिए प्रबंधन और नेतृत्व क्षमता चयन समिति के विशेषज्ञ सदस्यों की वाक्ता के अनुसार हो।</p>	<p>टिप्पण 4. यदि वर्ग/श्रेणी प्रदान नहीं की गई है, तो न्यूनतम 60 प्रतिशत संकलन प्रथम वर्ग/श्रेणी के समतुल्य है। यदि येड अंक प्रणाली अपनायी जाती है तो संचित औसत</p>
	<p>(ख) जिनके पास सीधे क्षर्ता किए जाने के लिए संभव 7 में विहित शैक्षिक अहतारं और अनुभव हैं।</p>	<p>पोषक प्रवर्ती के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया</p>

<p>गोड अंक समतुल्य अंक के रूप में निम्नानुसार परिवर्तित किया जाएगा।</p> <table border="0"> <tr> <td>गोड अंक</td><td>समतुल्य प्रतिशत</td></tr> <tr> <td>6.25</td><td>55 प्रतिशत</td></tr> <tr> <td>6.75</td><td>60 प्रतिशत</td></tr> <tr> <td>7.25</td><td>65 प्रतिशत</td></tr> <tr> <td>7.75</td><td>70 प्रतिशत</td></tr> <tr> <td>8.25</td><td>75 प्रतिशत</td></tr> </table> <p>टिप्पणि 5: विषयविधा शाखा की सही-सही आवश्यकता को प्रत्येक भर्ती के समय दर्शाया जाएगा।</p>	गोड अंक	समतुल्य प्रतिशत	6.25	55 प्रतिशत	6.75	60 प्रतिशत	7.25	65 प्रतिशत	7.75	70 प्रतिशत	8.25	75 प्रतिशत	<p>03 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणि: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित बेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां कि</p>
गोड अंक	समतुल्य प्रतिशत												
6.25	55 प्रतिशत												
6.75	60 प्रतिशत												
7.25	65 प्रतिशत												
7.75	70 प्रतिशत												
8.25	75 प्रतिशत												

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रादृश्यापक	19* (2013)	साधारण के केन्द्रीय सेवा, समहं पर परिवर्तन किया जा सकता है	वेतन 15600- रु.+शास्त्रिक ग्रेड वेतन 5400 रु.	बैड-3 लागू, होता वेतन 39100 रु.	नहीं 35 वर्ष से अधिक नहीं।	(i) इंजीनियरिंग और प्रौद्योगिकी प्रादृश्यापक के लिए:- आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों की समर्चित बांच से प्रथम श्रेणी में अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखित की जा सकती है।
1. सिविल इंजीनियरी-04	*कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा अनुसन्धानवीय			यदि कोई अक्षयर्थी इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री है तो उससे बैचलर अध्ययन निर्णयक तारीख डिग्री में प्रथम श्रेणी या समतुल्य वांछनीय है।		
2. यांत्रिक इंजीनियरी-04				टिप्पण: आयु सीमा डिग्री के लिए मास्टर डिग्री में समतुल्य वांछनीय है।	(ii) मानविकी और विज्ञान अध्यापक के लिए-	
3. अनुप्रयुक्त इंजीनियरी-01				वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचार प्रदेश, निजोरम, साणपुर, नागार्हेंद्र, संस्थान से समर्पित विषय में विप्रा, सिविकम, जनस् और मास्टर स्तर पर अध्ययन कर्त्त्वीर राज्य के लदाख छंड, बैचलर अध्ययन का लाहौल समतुल्य हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थिति जिले तथा चंबा-जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।	टिप्पण 1: यदि वर्ग/श्रेणी नहीं प्रदान की गई है तो न्यूनतम 60% संकलन प्रथम वर्ग/प्रथम वर्ग/श्रेणी के समतुल्य है। यदि ग्रेड अंक औसत ग्रेड अंक समतुल्य अंक के रूप में निर्दिष्ट वर्तमान विद्या जाएगा।	
4. रसायन इंजीनियरी 04						ग्रेड अंक समतुल्य प्रतिशत
5. सूचना प्रौद्योगिकी-03						
6. रसायन 01						
7. भौतिकी 01						
8. गणित 01						

[फा. सं. 52-1/1995-टी एस-II]

अमिता शर्मा, अपर सचिव (टी)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Higher Education)

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th February, 2013

G.S.R. 156(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical/ Information Technology) and Lecturer, Government Polytechnic in the Union Territory Administration of Daman and Diu, namely:-

1. Short title and commencement.-

(1) These rules may be called the Government Polytechnic in the Union Territory Administration of Daman and Diu, Principal, Head of the Department (Civil/Mechanical/Chemical/ Information Technology) and Lecturer (Group-A) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band/ Grade Pay and Pay Scale.- The number of post, its classification and Pay Band/ Grade Pay and Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.-

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.-

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment. If any recruit will apply in the case of promotion.	Period of probation.	Method of recruitment. If any recruitment is by direct recruitment or promotion to be made.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(1) Principal *(2013)	1	General Central Service.	Rs. 37400-67000 (Pay Band-4) with Group A Academic Grade Pay Rs. 10000/- and Special Allowances of Rs. 2000/- per month.	Subject to variation dependent on workload.	Not applicable.	Not exceeding 50 years	Essential: (i) Bachelor's and Master's degree in appropriate branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and Ph. D in Engineering from a recognised university;	Age:- No	1 year	By promotion:- n failing which by deputation upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	Head of Department in the scale of Pay of Rs. 37400-67000 with Academic Grade Pay of Rs. 9000 in PB-4 with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'A' Consultation with Union Public Service Commission considering necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

866 GI/13-5

applications from candidates in India (and not closing date prescribed for those)	Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Note-1. Equivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.	Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.	Note-3. In case of Research Experience, good academic record and paper books/research publications/IPR/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.	If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/IPR/Patents, etc. as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.	<p>Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Note-1. Equivalence for Ph. D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.</p> <p>Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.</p> <p>Note-3. In case of Research Experience, good academic record and paper books/research publications/IPR/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/IPR/Patents, etc. as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>For the post of Principal, flair for management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>Note-4. If a Class/ Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a</p>

Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Grade Point</th><th>Equivalent Percentage</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.25</td><td>55%</td></tr> <tr> <td>6.75</td><td>60%</td></tr> <tr> <td>7.25</td><td>65%</td></tr> <tr> <td>7.75</td><td>70%</td></tr> <tr> <td>8.25</td><td>75%</td></tr> </tbody> </table>	Grade Point	Equivalent Percentage	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%	<p>ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
Grade Point	Equivalent Percentage													
6.25	55%													
6.75	60%													
7.25	65%													
7.75	70%													
8.25	75%													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
(2) Head of Department	4*	General Central Service.	Rs. 37400- Selection.	Not exceeding 40 years.	Essential: (i) Bachelor's and Master's degree in appropriate branch of Engineering/Technology with first class or equivalent either in Bachelor's or Master's level and upto Ph. D in Engineering from a recognized university.	Age: No Educational Qualifications: Yes	1 year	75% promotion failing which by deputation, 25% by Direct Recruitment.	Group Departmental Promotion Committee considering promotion:	'A' Consultation with Public Services Commission (for necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.			
(1) Civil Engineering- -01	*(2013)	Subject to variation dependent on workload.	Group A (Pay Band-4) with Academic Grade Pay Rs. 9,000/-.	(Relaxable for Government Servants upto Ph. D in Engineering from a five years' in accordance with the instructions or order issued in Teaching/Research/Industry by the Central Government).	(ii) Minimum of ten years relevant experience in Teaching/Research/Industry.	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not in the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub	1 year	Lecturer in the scale of Pay of Rs. 15600-39100 with Academic Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 with 10 years service in the appropriate branch of Engineering/Technology in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	1.Chairman/Memb UPSC-				
(2) Mechanical Engineering- -01						Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed qualifying/eligibility service.	2.Development Commissioner, Daman and Diu- Member.						
(3) Chemical Engineering- -01						Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	3.Collector, Daman-Member.	4.Collector, Diu- Member.	5. Managing Director, OIDC, Daman-Member	6. Dy. Conservator of Forest, Daman-Member	7.Director of Accounts, Daman- Member		
(4) Information Technology-- -01						Note I: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Note II: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these						

Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Central/State Govt/UTS- (A) (i) Holding analogous posts in the parent cadre/department on regular basis or (ii) With 10 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 15600-30100 with Academic Grade Pay o f Rs. 5400 in PB-3 or equivalent in the parent cadre/department And (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column 7.	Daman-Member. 3 Collector, Diu- Member. 4. Managing Director, OIC, Daman-Member 5. Dy. Conservator of Forest, Daman- Member 6. Director of Accounts, Daman- Member
Division of communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	<p>Note-1. Equivalence for Ph.D is based on publication of five International Journal Papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all five publications being in the Author's area of specialisation.</p> <p>Note-2. Ph. D shall be from a recognised university.</p> <p>Note-3. In case of Research Experience, good academic record and books/research paper publications/IRR/Patents record shall be required as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>If the experience in industry is considered, the same shall be at Managerial level equivalent to Head of the Department with active participation record in Designing, Planning, Executing, Analyzing, Quality Control, Innovating, Training, Technical Books/Research Paper Publications/IRR/Patents, etc. as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>For the post of Head of Department, flair for management and leadership is essential as deemed fit by the Expert Members of the Selection Committee.</p> <p>Note-4. If a Class/ Division is</p>	<p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputees shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Govt shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay</p>

	<p>structure based on the 6th CRC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>												
not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="390 1108 427 1303">Grade Point</th><th data-bbox="390 1090 427 1180">Equivalent Percentage</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="427 1108 461 1303">6.25</td><td data-bbox="427 1090 461 1180">55%</td></tr> <tr> <td data-bbox="461 1108 496 1303">6.75</td><td data-bbox="461 1090 496 1180">60%</td></tr> <tr> <td data-bbox="496 1108 531 1303">7.25</td><td data-bbox="496 1090 531 1180">65%</td></tr> <tr> <td data-bbox="531 1108 567 1303">7.75</td><td data-bbox="531 1090 567 1180">70%</td></tr> <tr> <td data-bbox="567 1108 602 1303">8.25</td><td data-bbox="567 1090 602 1180">75%</td></tr> </tbody> </table>	Grade Point	Equivalent Percentage	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%
Grade Point	Equivalent Percentage												
6.25	55%												
6.75	60%												
7.25	65%												
7.75	70%												
8.25	75%												
	<p>Note-5. The exact requirement of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment.</p>												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
(3) Lecturer	19*	General Central Service	Rs. 15600 (Pay Band-3) with Academic Grade Pay Rs. 5400/-	Not exceeding 35 years	I) For Lecturer in Engineering and Technology Essential: Bachelor's degree in Engineering/Technology in the relevant branch with first class or equivalent from a recognised university.	Not applicable	1	By Recruitment	Direct recruitment not applicable	Not applicable	Group 'A' Constitution with Union Public Service Commission (for considering necessary while making direct recruitment).	
1. Civil Engineering -04	(2013)	*Subject to variations dependent on workload.	Gazetted Non- Ministerial	Relaxable Government servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).	If the candidate has a master's Degree in Engineering / Technology first class or equivalent is required at Bachelor's or Master's level						1. Development Commissioner, Daman and Diu – Chairman.	
2. Mechanical Engineering -04					(Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshwweep)	II) For Lecturer in Humanities and Science Essential: First class Master's Degree in appropriate subject with first class or equivalent at Bachelor's or Master's Level from a recognised university.					2. Collector, Daman – Member.	
3. Applied Mechanics -01					Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.					3. Collector,Dis- Member.		
4. Chemistry Engineering -04					Meghalaya, Note 1 : If a Class/ Division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class/ division If a Grade Point System is adopted the Cumulative Grade Point Average will be converted into equivalent marks as below:-					4.Managing Director, OTDC, Daman-Member		
5. Information Technology -03					Grade Point Equivalent Percentage					5.Dy. Conservator of Forest, Daman- Member.		
6. Chemistry -01										6. Director of Accounts, Daman- Member.		
7. Physics - 01												
8. Mathematics - 01.												

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.